

# DEALBREAKERS

---

## Voorbeeldvacature voor gemeenten Aanjager aanpak jonge aanwas

### Toelichting

Wil jouw gemeente aan de slag met het opzetten van een preventieve aanpak tegen jonge aanwas in de drugscriminaliteit? Dealbreakers - een initiatief van het RIEC Den Haag - helpt hierbij. Zo stelt het RIEC gedurende 3 maanden een projectadviseur beschikbaar. Deze persoon heeft een actieve faciliterende rol en deelt kennis en expertise met de gemeente. Om zorg te dragen voor draagvlak binnen de gemeente, het overzicht te bewaken en de aanpak duurzaam te borgen, is het belangrijk dat er ook op lokaal niveau door de gemeente een aanjager wordt aangesteld. De aanjager trekt in de eerste 3 maanden op met de projectadviseur en neemt daarna het stokje over, waarna het RIEC op de achtergrond nog wel beschikbaar is voor advies. Om jouw gemeente te helpen bij het vinden van een geschikte kandidaat voor die aanjaagfunctie doen we hieronder een voorstel voor de vacaturetekst. Uiteraard staat het je vrij deze aan te passen waar wenselijk of alleen bepaalde ingrediënten ervan te gebruiken!

---

### Voorbeeldvacature aanjager Dealbreakers

Wil jij bijdragen aan het voorkomen dat jongeren in [naam gemeente] de criminaliteit belanden?

#### Wat is Dealbreakers?

Het komt steeds vaker dat jongeren geronseld worden voor criminele activiteiten, soms zelf al op de basisschool. Daarom is op initiatief van het RIEC Den Haag in 2021 het aanjaagprogramma Dealbreakers opgezet. Dealbreakers heeft als doel om te voorkomen dat jongeren in de georganiseerde drugscriminaliteit belanden, door hun weerbaarheid te versterken en zo goed mogelijk aan te sluiten op hun belevingswereld. Onder andere via aansprekende online content, het Dealbreakers-platform en een doorlopende leerlijn voor scholen. Een andere belangrijke activiteit is het ondersteunen en adviseren van gemeenten bij het opzetten en implementeren van een lokale aanpak tegen jonge aanwas. veiligheidspartners betrokken.



Dit doet Dealbreakers door een breed scala interventies aan te bieden, mee te denken vanuit expertise op het gebied van ondermijnende criminaliteit en verbinding tussen gemeenten te stimuleren. Hierbij zijn ook het onderwijs, politie, OM, Zorg- en veiligheidshuizen en andere zorg- en veiligheidspartners.

In april 2021 zijn 5 gemeenten gestart met de pilot van Dealbreakers: Delft, Zoetermeer, Leiden, Leidschendam-Voorburg en Gouda. De pilotfase is inmiddels afgerond. Vanaf januari 2023 kunnen alle gemeenten in de regio's Haaglanden en Hollands Midden met Dealbreakers aan de slag. Aan de hand van de ervaringen van de pilotgemeenten is hiervoor een implementatieplan opgesteld. Het RIEC stelt een projectadviseur beschikbaar die de gemeente gedurende 3 maanden actief ondersteunt in de implementatie. Om de aanpak duurzaam te kunnen implementeren en borgen op lokaal niveau, is de gemeente [naam] opzoek naar een aanjager/projectleider.

## Wat ga jij doen?

Jouw rol als aanjager zou als volgt invulling kunnen krijgen:

- Als aanjager ben je de drijvende kracht in het opzetten en implementeren van de preventieve aanpak tegen jeugdcriminaliteit. Dat doe je door aan de hand van actuele casussen de urgentie van de aanpak over te brengen op collega's en lokale partners, hen samen te brengen en in positie te zetten en draagvlak te creëren.
- Je vervult de rol van relatiebeheerder: je bent het gezicht en het aanspreekpunt van de aanpak en de schakel tussen de gemeentelijke domeinen, de lokale partners en de jeugd. Zowel in de organisatie als uitvoering van de aanpak blijf je de partners activeren.
- Je stuurt op de naleving van de samenwerkingsafspraken en houdt goed zicht op de voortgang van de aanpak.
- Ook leg je actief de verbinding met andere gemeenten, zodat er snel geschakeld kan worden bij casussen die de gemeentegrenzen overschrijden.
- Je neemt actief deel aan de Learning Community van de Dealbreakers-gemeenten, die eens in de 6 tot 8 weken samenkomen.
- Jouw organisatietalent zet je in door bijvoorbeeld een structurele overlegstructuur op scholen op te zetten, waarin signalen van risicovol of crimineel gedrag worden besproken. En door scholen binnen de gemeente te helpen bij het uitrollen van de leerlijn.
- In de eerste 3 maanden trek je nauw op met de projectadviseur van het RIEC, die jou adviseert en actief ondersteunt in de uitvoering van deze activiteiten.

## Wat vragen we van jou?

Als we het ideale profiel van de aanjager samenvatten, zou dit er zo uitzien:

- Jouw enthousiasme blijft niet onopgemerkt en is aanstekelijk. Je bent een energieke en proactieve ambassadeur van Dealbreakers met hart voor de jeugd en een drive om bij te dragen aan een veilige omgeving voor alle kinderen en jongeren.



- Jij kent de weg binnen de gemeente en bent sensitief voor bestuurlijke verhoudingen. Hierin kun je goed de verbinding leggen tussen de beleidskant en de uitvoeringspraktijk. Tegelijk kun jij je goed inleven in de belevingswereld van jongeren en ben je hierdoor goed in staat om een vertaalslag te maken tussen de jeugd en het ambtelijke apparaat. Je bent 'prettig pittig': je bent een flexibele en empathische gesprekspartner, maar durft ook tegengas te geven waar nodig en ziet erop toe dat afspraken worden nagekomen.
- Jouw kennis en kunde breng je vol overtuiging over op anderen. Je draait je hand niet om voor een presentatie en communiceert op een heldere en toegankelijke manier, met ruimte voor humor;
- Je bent goed in het signaleren van kansen en pakt die kansen voortvarend op, onder andere door de juiste mensen te betrekken. Het is daarbij handig als je al over een relevant netwerk op het gebied van jeugd, veiligheid, onderwijs, preventie en/of het sociaal domein beschikt, of in staat bent snel een netwerk op te bouwen en te onderhouden. Hierin fungeer jij als spin in het web en kun jij goed het overzicht bewaken;
- Je houdt niet van stilzitten en ziet uitdaging in afwisseling. Je vindt het geen probleem om veel op pad te zijn in de regio.
- Je hebt hbo- of wo-denkniveau en hebt relevante werkervaring, bijvoorbeeld op het gebied van zorg en veiligheid, preventie, jeugd, en/of het sociaal domein.

Twijfel je of je aan elke wens voldoet, maar heb je wel een ongekende motivatie om je voor Dealbreakers in te zetten? Dan nodigen we je vooral uit om ons te overtuigen waarom jij toch de geschikte kandidaat bent!

### **Wat bieden we jou?**

[Hier vult de gemeente zelf de voorwaarden in. Vanuit Dealbreakers vragen we de aanjager voor rond de 16 uur per week (afhankelijk van de grootte van de gemeente en problematiek) aan te stellen voor een periode van minimaal een jaar.]



**[www.dealbreakers.nl](http://www.dealbreakers.nl)**

**Voorkómen is beter dan vóórkomen**